

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

4^a Edición
2016

FERNANDO AFANADOR NÚÑEZ



INFORMACIÓN & SOLUCIONES



BOGOTÁ • MÉXICO D.F. • BUENOS AIRES • CARACAS • LIMA • SANTIAGO

ÍNDICE GENERAL

PRESENTACIÓN	xxv
PRÓLOGO A LA CUARTA EDICIÓN.....	xxix
PRÓLOGO A LA PRIMERA EDICIÓN.....	xxxvii
PREÁMBULO	xlv

PRIMERA PARTE

Derecho colectivo del trabajo

CAPÍTULO I

Antecedentes históricos del derecho colectivo del trabajo

A. INTRODUCCIÓN.....	3
B. COMUNIDADES PRIMITIVAS.....	4
C. LOS COLEGIOS ROMANOS.....	4
D. LAS GUILDAS	5
E. EL FEUDALISMO	6
F. LAS CORPORACIONES DE OFICIOS O GREMIOS	7
G. LA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL Y LA REVOLUCIÓN FRANCESA: SU INFLUENCIA EN EL ACTUAL DERECHO DEL TRABAJO Y EN EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	8
H. EL DENOMINADO LIBERALISMO ECONÓMICO.....	9
I. LOS MOVIMIENTOS OBREROS COMO INSPIRADORES DEL ACTUAL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	10
J. INTERVENCIONISMO DE ESTADO	10
K. EPÍLOGO	11

CAPÍTULO II

Introducción al estudio del derecho colectivo del trabajo

A.	EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO: SU IMPORTANCIA COMO ORDENAMIENTO JURÍDICO.....	13
B.	DIFERENCIAS Y APROXIMACIONES ENTRE EL DERECHO INDIVIDUAL Y EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	14
C.	DEFINICIONES DOCTRINARIAS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO....	16
D.	JUSTIFICACIÓN DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	17
E.	NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO DEL TRABAJO Y DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	18
F.	SUJETOS DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO.....	20
G.	FINES Y MEDIOS DE ACCIÓN DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	21
	1. Derecho de asociación sindical.....	22
	2. Derecho a la contratación colectiva	22
	2.1. Medios accesorios del proceso de negociación colectiva	23
	2.1.1. La huelga.....	23
	2.1.2. El arbitramento	24
H.	FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	24
	1. Constitución Política	26
	2. Leyes de la República	26
	3. Instrumentos de la OIT. Fuente internacional del derecho sindical.....	26
	4. Decretos reglamentarios del Presidente de la República.....	28
	5. La convención colectiva de trabajo	28
	6. El pacto colectivo	28
	7. El laudo arbitral	29
	8. Decretos, resoluciones y circulares externas del Ministerio de Trabajo.....	29
	9. Las normas de aplicación supletoria conforme al artículo 19 del CST ¿podrían ser consideradas como fuentes del derecho colectivo del trabajo?	29
	10. La jurisprudencia de nuestra Corte Constitucional. Incidencia en la interpretación y aplicación de las normas del “derecho colectivo del trabajo”.....	30

CAPÍTULO III

**El derecho de asociación sindical
como base del derecho colectivo del trabajo**

A. UBICACIÓN CONCEPTUAL.....	33
B. DEFINICIONES DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN (EN GENERAL), DEL DERECHO DE REUNIÓN Y DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL. DIFERENCIAS DERIVADAS DE SU CAMPO DE APLICACIÓN	35
C. DIFERENCIAS BÁSICAS ENTRE EL DERECHO DE ASOCIACIÓN (GENÉRICO) Y EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL.....	39
D. EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN LA LEGISLACIÓN LABORAL COLOMBIANA	39
1. Antecedentes normativos generales	40
2. La posición jurisprudencial.....	41
E. NORMAS DECLARATIVAS DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA	43
F. NORMAS PROTECTORAS (PUNITIVAS) DEL EJERCICIO DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y DE LA LIBERTAD SINDICAL EN COLOMBIA	45
G. LA APLICACIÓN PRÁCTICA DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL EN COLOMBIA	48
H. CRONOLOGÍA DE LOS ORDENAMIENTOS JURÍDICOS QUE HAN REGULADO EN NUESTRO PAÍS EL DERECHO SINDICAL O DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	49
I. DECLARACIONES UNIVERSALES SOBRE EL DERECHO DE ASOCIACIÓN.....	50
1. El Tratado de Versalles	50
2. La Declaración de Filadelfia	51
3. El pacto de Bogotá y la OEA, IX Conferencia Internacional Americana, Carta Internacional de Garantías Sociales.....	51
4. La Declaración Universal de los Derechos Humanos.....	52
5. Carta encíclica ‘Rerum Novarum’ sobre la cuestión obrera	53
6. Carta encíclica ‘Centesimus Annus’	54
7. Carta encíclica ‘Laborem Exercens’.....	54
J. GARANTÍAS TUTELADAS POR EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL	55
1. De autonomía para su organización interna	55
2. De aptitud jurídica para el ejercicio de sus derechos.....	55

K. CONVENIOS 87, 98, 151 Y 154 DE LA OIT SOBRE EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA RATIFICADOS POR COLOMBIA	57
L. OTROS CONVENIOS DE LA OIT RELACIONADOS CON EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL RATIFICADOS POR COLOMBIA	58
M. EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL COMO GARANTÍA UNIVERSALMENTE TUTELADA	58

SEGUNDA PARTE

La organización sindical

CAPÍTULO IV

Antecedentes históricos de los movimientos obreros

A. GENERALIDADES	61
B. EN INGLATERRA	62
C. EN FRANCIA	65
D. EN ALEMANIA	69
E. EN ITALIA	71
F. ACONTECIMIENTOS DE CHICAGO	72
G. LAS ASOCIACIONES OBRERAS INTERNACIONALES	74
1. La primera Internacional	74
2. La segunda Internacional	77
3. La tercera Internacional	79
4. La cuarta Internacional	79
5. Epílogo sobre las internacionales	80

CAPÍTULO V

El sindicato como asociación, naturaleza jurídica, principios tutelares, modos de acción y clasificaciones

A. ETIMOLOGÍA Y DEFINICIONES DE LA VOZ 'SINDICATO'. DESTINATARIOS ...	81
1. Generalidades	81
2. El sindicalismo patronal o empresarial	84
3. Sindicato y sindicalismo. Apreciaciones conceptuales	89

B.	EL SINDICATO COMO PERSONA JURÍDICA. SU NATURALEZA	89
C.	EL PRINCIPIO DE LA LIBERTAD SINDICAL COMO SOPORTE DEL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL Y DE LA PERSONA JURÍDICA DEL SINDICATO.....	92
	1. Derecho de libre afiliación. De carácter individual y colectivo ...	93
	2. El principio de la libertad sindical para la OIT	93
	3. El principio de la libertad sindical para nuestra Corte Constitucional	94
	4. El principio de la libertad sindical conforme a nuestra Carta Política	95
	5. Las cláusulas de admisión y de exclusión. Acuerdos patrono-sindicato que atentan contra la libertad sindical	96
	6. Conductas contrarias al debido ejercicio de la libertad sindical (de los afiliados a un sindicato)	98
D.	EL PRINCIPIO DE LA AUTONOMÍA SINDICAL	100
E.	EL PRINCIPIO DE LA DEMOCRACIA SINDICAL	100
F.	UNIDAD, PLURALISMO Y PARALELISMO SINDICAL	101
G.	MEDIOS DE PRESIÓN O DE ACCIÓN DIRECTA DE LOS SINDICATOS DE TRABAJADORES	103
	1. Boicot o boicoteo	104
	2. Sabotaje (violento y pacífico)	105
	3. 'Label' o membrete sindical	107
	4. Ocupación de inmuebles empresariales o de lugares de trabajo ...	107
H.	MEDIOS DE PRESIÓN PATRONAL O EMPRESARIAL ('LOCK OUT')	108
	1. Acciones de paro en Colombia de pequeños empresarios	108
I.	CLASIFICACIÓN DE LOS SINDICATOS	109
	1. Según la OIT	109
	2. De acuerdo con la ley colombiana	110
	2.1. Sindicato de trabajadores	110
	2.2. Sindicatos mixtos (de empleados oficiales)	112
	3. Clasificación doctrinaria	113

CAPÍTULO VI

Régimen legal de las organizaciones sindicales en Colombia

A.	PRINCIPIOS GENERALES. MARCO CONSTITUCIONAL Y LEGAL	115
----	--	-----

1.	Introducción. Fundamentos de orden constitucional. Incorporación del derecho internacional sindical de la OIT.....	115
2.	Marco legal introductorio. Código Sustantivo del Trabajo.....	116
3.	El nombre o razón social del sindicato. Su regulación legal.....	117
4.	Domicilio	118
5.	Edad y capacidad legal de los afiliados	118
6.	Nacionalidad.....	119
7.	Número mínimo de afiliados	119
B.	EL PROCEDIMIENTO CONSTITUTIVO DEL SINDICATO EN NUESTRA LEGISLACIÓN	120
1.	Acto legal de constitución	120
2.	Notificación (aviso) de la creación del sindicato	121
3.	Registro sindical: procedimiento y efecto jurídico	122
4.	Publicación.....	123
5.	Causales para negar la inscripción.....	123
6.	Síntesis de las actuaciones y efectos que se derivan de la creación de un sindicato de trabajadores	124
6.1.	Reunión inicial o asamblea de fundadores	124
6.2.	Efectos inmediatos de la fundación	125
6.3.	Notificación.....	125
6.4.	Registro ante el Ministerio de Trabajo. Efecto jurídico	125
6.5.	Publicación.....	125
C.	PERSONALIDAD JURÍDICA (PERSONERÍA JURÍDICA).....	126
D.	ESTATUTOS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL.....	127
1.	Adopción	127
2.	Modificación de los estatutos y validez	129
E.	ÓRGANOS DE DIRECCIÓN Y REPRESENTACIÓN DEL SINDICATO	130
1.	Asamblea general.....	131
1.1.	Clases de asambleas y periodicidad de sus reuniones	132
1.2.	Quórum de la(s) asamblea(s).....	132
1.3.	Representación de los afiliados por delegados	132
1.4.	Actos para la validez de una asamblea general sindical.....	133
1.5.	Disposiciones comunes sobre el contenido de las actas	133
2.	Junta directiva	134
2.1.	Requisitos para los miembros de la junta directiva.....	135

2.2.	Restricciones o prohibiciones para ser miembros de una junta directiva sindical	135
2.3.	Periodo de directivas y elección	137
3.	Subdirectivas y comités seccionales	137
F.	FACULTADES Y FUNCIONES SINDICALES	138
G.	PROHIBICIONES PARA SINDICATOS Y DIRECTIVOS SINDICALES. SANCIONES	139
1.	De impedir la libertad de trabajo	139
2.	De carácter general	139
3.	Sanciones tanto para la organización sindical como para directivos	140
H.	EXPULSIÓN Y SEPARACIÓN DE MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL	141
1.	Expulsión de miembros	141
2.	Separación de miembros	142
I.	RÉGIMEN PATRIMONIAL. PRESUPUESTO Y LIBROS QUE DEBE LLEVAR LA ORGANIZACIÓN SINDICAL	142
1.	Patrimonio	142
2.	Presupuesto	143
3.	Libros de contabilidad y de actas	144
J.	CUOTAS SINDICALES	145
K.	DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL SINDICATO	146
1.	La disolución	146
1.1.	Causales de disolución	147
1.2.	Otras causales o circunstancias de orden legal que pueden conducir a la disolución de un sindicato	153
2.	Procedimiento para la liquidación	154
3.	Cancelación del registro sindical	155
L.	PERMISOS SINDICALES	156

CAPÍTULO VII

Federaciones y confederaciones

A.	DEFINICIONES	159
B.	JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL SOBRE ESTAS ORGANIZACIONES	160

C.	LAS FEDERACIONES Y CONFEDERACIONES PARA LA OIT.....	161
D.	CAMPO DE ACCIÓN DE ESTAS ORGANIZACIONES EN NUESTRO PAÍS.....	163
E.	RESEÑA HISTÓRICA DE ESTAS ORGANIZACIONES EN COLOMBIA.....	164

CAPÍTULO VIII

El fuero sindical

A.	DEFINICIONES Y ALCANCES	167
B.	EL FUERO SINDICAL COMO GARANTÍA CONSTITUCIONAL.....	171
C.	EVOLUCIÓN LEGISLATIVA DEL FUERO SINDICAL EN COLOMBIA	171
	1. Cronología de su reconocimiento normativo en nuestra legislación	171
	2. El reintegro. Su evolución procesal en nuestra legislación.....	172
	3. Consideraciones y críticas sobre la aplicación práctica del actual estatuto procesal	173
	3.1. Sobre la participación del sindicato en el proceso de fuero sindical.....	173
	3.2. Sobre el término prescriptivo para la acción.....	174
	3.3. Sobre la audiencia única prevista para su realización. Crítica	174
D.	CLASES DE FUERO SINDICAL	175
	1. De fundadores y de adherentes.....	175
	2. De directivos (fuero ordinario).....	176
	2.1. Efectos de la terminación anticipada del mandato.....	177
	3. De reclamantes (miembros de las comisiones de reclamos).....	177
	3.1. Integración de la comisión de reclamos ante coexistencia de sindicatos en una empresa.....	180
	3.2. Funciones y competencia de las comisiones de reclamos....	181
	4. Fuero circunstancial.....	182
	4.1. Cambio jurisprudencial	183
	5. Fuero convencional	185
E.	JUSTAS CAUSAS PARA EL DESPIDO DE TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO SINDICAL	185
F.	CAUSALES DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO LABORAL DE TRABAJADORES AFORADOS SIN PREVIA CALIFICACIÓN JUDICIAL.....	186

G. SANCIONES DISCIPLINARIAS A TRABAJADORES AMPARADOS CON FUERO SINDICAL	187
--	-----

TERCERA PARTE

Conflictos del trabajo

CAPÍTULO IX

Conceptos y clasificaciones

A. CONFLICTO SOCIAL Y CONFLICTO DEL TRABAJO	191
B. CONFLICTO COLECTIVO DEL TRABAJO	192
C. CLASIFICACIONES DOCTRINARIAS DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO	193
1. Opciones de clasificación derivadas del concepto de la OIT.....	194
1.1. Conflictos individuales entre trabajadores y patrones	194
1.2. Conflictos intersindicales	194
1.3. Conflictos entre un sindicato y sus afiliados	194
1.4. Conflictos entre trabajadores	195
1.5. Conflictos entre patrones	195
D. NUESTRA CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO	197
E. LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO AL TENOR DE LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA. SECTOR PRIVADO Y SECTOR OFICIAL...	201

CAPÍTULO X

La convención colectiva de trabajo

A. INTRODUCCIÓN Y DEFINICIONES	203
B. CARACTERÍSTICAS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	205
C. LA CONVENCIÓN COLECTIVA COMO FUENTE NORMATIVA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	206
D. NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO.....	207
E. POSICIONES DOCTRINARIAS SOBRE LOS EFECTOS JURÍDICOS DE LAS CLÁUSULAS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA	208
1. Eventuales efectos bajo la óptica de la legislación colombiana civil y mercantil.....	209

1.1.	Del mandato.....	209
1.2.	Estipulaciones en favor de terceros o en favor de otro.....	210
1.3.	La gestión de negocios ajenos.....	210
1.4.	Contrato por adhesión	211
1.5.	De la representación legal	211
1.6.	Del carácter mixto de la ley y del contrato. Contrato-ley o acto-regla	211
F.	CLASIFICACIÓN DOCTRINARIA DE LAS CLÁUSULAS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA. SUS EFECTOS CONFORME A LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA ...	212
1.	De carácter general (Introductorias o básicas)	213
2.	Normativas	213
3.	Obligacionales	214
4.	De beneficio sindical	214
5.	Transitorias o accidentales	215
6.	Temporales e intemporales (por su vigencia restringida o indefinida).....	215
G.	SUJETOS DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA	216
H.	FORMA DE CELEBRACIÓN Y DEPÓSITO DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA.....	217
I.	PRINCIPIOS Y CRITERIOS DE INTERPRETACIÓN Y DE FAVORABILIDAD APLICABLES A LAS NORMAS DE UNA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	218
1.	La favorabilidad en materia laboral conforme a lo previsto en el Código Sustantivo del Trabajo (art. 21).....	218
2.	Principios de interpretación de la ley al tenor de lo dispuesto en nuestro Código Civil	219
3.	Opiniones doctrinarias sobre la interpretación de las disposiciones laborales.....	220
3.1.	Corolario sobre este tema	220
4.	La interpretación analógica	221
J.	APLICACIÓN RETROACTIVA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA.....	222
K.	CAUSALES DE EXTINCIÓN, DE NULIDAD Y DE INEFICACIA DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	223
1.	De extinción	223
2.	De nulidad	224
3.	De ineficacia.....	224

L. SINDICATOS DE TRABAJADORES FACULTADOS EN COLOMBIA PARA SUSCRIBIR CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO CONFORME AL CST (SECTOR PRIVADO Y TRABAJADORES OFICIALES).....	224
M. CONTENIDO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA CONVENCIÓN COLECTIVA. PRÓRROGAS, COEXISTENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS, EXCLUSIONES, ACCIONES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO	225
1. Contenido	225
2. Campo de aplicación cuando el sindicato agrupa a menos de la tercera parte de los trabajadores de una empresa.....	225
3. Extensión automática cuando el sindicato agrupa a más de la tercera parte	226
4. Prórroga automática de la convención colectiva.....	226
5. Coexistencia de dos o más convenciones colectivas de trabajo en una empresa	228
6. Exclusiones en la aplicación de una convención colectiva de trabajo	230
6.1. Respeto de los negociadores	230
6.2. Respeto del personal directivo de la empresa o que ejerce actividades de representación del empleador	231
7. Extensión por acto gubernamental.....	231
8. Acciones derivadas del incumplimiento de la convención colectiva.....	232
8.1. Acciones de los sindicatos	232
8.2. Acciones de los trabajadores	233
8.3. Opinión de nuestra Corte Suprema de Justicia sobre las acciones de los sindicatos firmantes de una convención colectiva de trabajo y de sus beneficiarios.....	234
N. REVISIÓN.....	235

CAPÍTULO XI

Pactos colectivos

A. DEFINICIÓN. APROXIMACIONES Y DIFERENCIAS CON LA CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO	237
B. IGUALDAD JURÍDICA ENTRE PACTOS COLECTIVOS Y CONVENCIONES COLECTIVAS	238
C. REQUISITOS DEL PACTO COLECTIVO.....	240
D. CONCLUSIONES	240

CAPÍTULO XII

El contrato sindical

A.	DEFINICIONES Y OBJETO.....	241
B.	PRONUNCIAMIENTOS JURISPRUDENCIALES SOBRE LA NATURALEZA JURÍDICA Y EFECTOS DE ESTA MODALIDAD DE CONTRATACIÓN.....	243
C.	CARACTERÍSTICAS	245
D.	DIFERENCIAS CON LA CONVENCIÓN COLECTIVA	247

CAPÍTULO XIII

La negociación colectiva del Estado empleador colombiano con sus empleados oficiales (empleados públicos y trabajadores oficiales)

A.	ANTECEDENTES Y DESARROLLO TEMÁTICO	249
B.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON LOS TRABAJADORES OFICIALES	251
C.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CON LOS EMPLEADOS PÚBLICOS.....	252
	1. Antecedentes	252
	2. Legislación y procedimiento del actual proceso de negociación con estos servidores públicos	252
D.	PARALELO ENTRE LA NEGOCIACIÓN REGULADA POR EL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO Y LA DE EMPLEADOS PÚBLICOS	255

CAPÍTULO XIV

Régimen legal de la negociación colectiva en Colombia. Consideraciones generales y procedimiento

A.	CONSIDERACIONES DE CARÁCTER GENERAL: RECAPITULACIÓN	257
B.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA LA OIT. ORIENTACIONES Y OPINIONES	258
C.	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO PARA NUESTRAS ALTAS CORPORACIONES DE JUSTICIA	261
	1. Para nuestra Corte Constitucional	261
	2. Para nuestra Corte Suprema de Justicia	262
D.	VARIACIÓN NORMATIVA DEL PROCESO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN COLOMBIA.....	263

E.	VISIÓN GENERAL DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO.....	264
F.	DENUNCIA DE LA CONVENCION COLECTIVA VIGENTE COMO PASO PREVIO PARA LA INICIACION DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO.....	264
1.	Efectos que se derivan de la denuncia en relación con cada una de las partes.....	265
2.	Procedimiento para la denuncia.....	266
3.	Efectos de la denuncia de una convención colectiva en curso conforme a pronunciamientos de nuestra Corte Suprema de Justicia.....	267
G.	DESARROLLO DEL CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO. PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACION COLECTIVA	269
1.	Adopción del pliego de peticiones y presentación al empleador...	269
1.1.	Adopción del pliego de peticiones. Efectos	269
1.2.	Presentación del pliego de peticiones al empleador	270
2.	Designación, facultades y deberes de los negociadores que actuarán durante la etapa de arreglo directo.....	271
2.1.	En cuanto a los negociadores.....	271
2.2.	En cuanto a las facultades de que están investidos los negociadores	272
2.3.	Asesoría en la mesa de negociaciones durante la etapa de arreglo directo	272
3.	Etapas de arreglo directo	273
3.1.	Requisitos previos a la instalación de la mesa de negociaciones	273
3.2.	Definición y duración de la “etapa de arreglo directo”.....	273
3.3.	Acto de instalación y celebración del acta de iniciación.....	274
3.4.	Antecedentes normativos sobre la etapa de arreglo directo	275
H.	ACTUACIONES SIGUIENTES A LA ETAPA DE ARREGLO DIRECTO CUANDO CONCLUYE SIN ACUERDO (SIN CONVENCION COLECTIVA).....	277

CAPÍTULO XV

La huelga

A.	EL DERECHO DE HUELGA. GENERALIDADES Y OPINIÓN DOCTRINARIA.....	279
B.	DEFINICIÓN DE HUELGA.....	282

C.	EL DERECHO DE HUELGA EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIANA	282
1.	Disposición constitucional.....	282
2.	Código Sustantivo del Trabajo.....	282
3.	Disposiciones del Código Sustantivo del Trabajo que consagran las modalidades de huelga autorizadas por la ley laboral	282
3.1.	Huelga con ocasión del conflicto colectivo de trabajo	282
3.2.	Huelga imputable al empleador	283
4.	La ‘huelga por solidaridad’ y la ‘huelga por razones políticas, sociales, económicas o sectoriales’. Motivos para no considerarlas como válidamente existentes en Colombia	283
4.1.	En cuanto a la huelga por solidaridad	284
4.2.	En cuanto a la huelga ‘por razones políticas, sociales, económicas o sectoriales’.....	285
5.	Restricciones al derecho de huelga	287
D.	CARACTERÍSTICAS Y EFECTOS JURÍDICOS DE LA HUELGA EN COLOMBIA ...	287
E.	LA HUELGA: JURISPRUDENCIA DE NUESTRA CORTE CONSTITUCIONAL Y OPINIONES DE LA OIT.....	289
1.	Jurisprudencia constitucional. Requisitos y restricciones. Visión panorámica	289
2.	Opiniones de la OIT.....	290
F.	RESTRICCIONES AL DERECHO DE HUELGA: LOS “SERVICIOS ESENCIALES”. OPINIONES DOCTRINARIAS Y DE LA OIT	291
G.	PROHIBICIÓN DE HUELGA EN COLOMBIA EN LOS SERVICIOS PÚBLICOS (DENOMINADOS ESENCIALES EN LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE 1991) ...	293
1.	Antecedentes	293
2.	Relación de las actividades actualmente consideradas como de servicio público esencial a la luz de la actual Carta Política conforme a ordenamientos legales y pronunciamientos de las altas corporaciones de justicia.....	295
H.	CASOS DE ILEGALIDAD DE UNA HUELGA Y PROCEDIMIENTO PARA SU DECLARATORIA. COMPETENCIA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO PARA CONSTATAR UN CESE DE ACTIVIDADES.....	298
I.	CONSECUENCIAS DE LA DECLARATORIA DE ILEGALIDAD DE UNA HUELGA.	300
J.	PROCEDIMIENTO PARA LA DECLARATORIA Y DESARROLLO DE LA HUELGA EN LOS CASOS AUTORIZADOS EN COLOMBIA	302
1.	Declaratoria de la huelga.....	302
2.	Aviso a las autoridades	303

3.	Desarrollo de la huelga.....	303
4.	Terminación de la huelga. Opciones conforme a la ley.....	304
4.1.	Primer caso.....	304
4.2.	Segundo caso.....	305
4.3.	Tercer caso.....	305
4.4.	Cuarto caso.....	306
K.	HUELGA IMPUTABLE AL EMPLEADOR.....	306
L.	EVOLUCIÓN LEGISLATIVA DEL DERECHO DE HUELGA EN COLOMBIA.....	310
M.	CLASES DE HUELGAS SEGÚN LA LEY COLOMBIANA Y LA DOCTRINA.....	312
1.	Según nuestra legislación.....	312
2.	Según la doctrina.....	312

CAPÍTULO XVI

Tribunal de arbitramento para dirimir el conflicto colectivo de trabajo

A.	INTRODUCCIÓN.....	315
B.	DEFINICIONES DE ORDEN DOCTRINARIO Y JURISPRUDENCIAL.....	317
1.	Definiciones.....	317
2.	Según nuestra Carta Política.....	318
3.	Doctrinarias.....	318
4.	Jurisprudencia de nuestra Corte Constitucional.....	319
5.	Jurisprudencia de nuestra Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral.....	321
6.	Doctrina de la Organización Internacional del Trabajo.....	322
C.	EFFECTOS JURÍDICOS DEL LAUDO ARBITRAL CONFORME A NUESTRA LEGISLACIÓN LABORAL. ¿POR QUÉ SE PROFIERE EN DERECHO?.....	324
D.	CLASIFICACIÓN DE LOS TRIBUNALES DE ARBITRAMENTO EN DESARROLLO DE UN CONFLICTO COLECTIVO DE TRABAJO.....	325
1.	Obligatorios.....	326
2.	Voluntarios.....	326
2.1.	Por decisión de los trabajadores durante el desarrollo de la huelga.....	327
2.2.	Por decisión de los trabajadores una vez declarada la huelga.....	327

3.	Extraordinarios. Convocatoria a tribunales de arbitramento de manera excepcional	328
3.1.	Ante huelga que se haya prolongado por sesenta (60) días calendario	328
3.2.	Por decisión presidencial.....	329
E.	INTEGRACIÓN DEL TRIBUNAL DE ARBITRAMENTO.....	329
F.	PROCEDIMIENTO ARBITRAL.....	330
1.	Facultades del tribunal de arbitramento	330
2.	¿Quiénes no pueden ser designados como árbitros?.....	332
3.	Quórum	333
4.	Término para fallar	333
5.	Efecto jurídico. Vigencia del fallo	333
6.	Forma y oportunidad de notificación.....	334
G.	ARMONIZACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS CON LAS DISPOSICIONES DE LA LEY 100 DE 1993. FACULTADES DE LOS TRIBUNALES DE ARBITRAMENTO SOBRE ESTA MATERIA.....	334
1.	Recurso extraordinario de anulación	337

CUARTA PARTE

CAPÍTULO XVII

Competencia administrativa del Ministerio del Trabajo

A.	FACULTADES Y FUNCIONES CONFORME AL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	341
B.	DEPENDENCIAS DEL MINISTERIO Y FUNCIONARIOS QUE EJERCEN LA INSPECCIÓN Y VIGILANCIA.....	343
1.	Del Decreto 4108 de 2011	344
2.	De la Ley 1610 de 2013	345

CAPÍTULO XVIII

La Organización Internacional del Trabajo

A.	ANTECEDENTES HISTÓRICOS	347
B.	ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	348

1. Conferencia General de los representantes de los Estados Miembros (asamblea general).....	348
2. Consejo de administración.....	348
3. Oficina Internacional de Trabajo (Ginebra).....	349
C. COMISIONES.....	349
1. Comisión de expertos para la aplicación de los convenios y recomendaciones.....	349
2. Comisión de aplicación de normas de la Conferencia Internacional del Trabajo.....	350
D. EL COMITÉ DE LIBERTAD SINDICAL.....	350
E. DE LOS CONVENIOS Y RECOMENDACIONES.....	350
1. En cuanto a los convenios.....	350
2. En cuanto a las recomendaciones.....	352

APÉNDICE

Convenios de la OIT relacionados con el derecho de asociación sindical y de negociación colectiva ratificados por Colombia

I. CONVENIO 11 (1921). RELATIVO A LOS DERECHOS DE ASOCIACIÓN Y DE COALICIÓN DE LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS.....	355
II. CONVENIO 87 (1948). CONVENIO RELATIVO A LA LIBERTAD SINDICAL Y A LA PROTECCIÓN DEL DERECHO DE SINDICACIÓN.....	357
III. CONVENIO 98 (1949). RELATIVO A LA APLICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DE SINDICACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	363
IV. CONVENIO 151 (1978). CONVENIO SOBRE LA PROTECCIÓN DEL DERECHO DE SINDICACIÓN Y LOS PROCEDIMIENTOS PARA DETERMINAR LAS CONDICIONES DE EMPLEO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.....	367
V. CONVENIO 154 (1981). SOBRE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	373
BIBLIOGRAFÍA.....	379